

A propos de nous

JobMentorAcademy a été créé par un collectif de Coachs emplois, de recruteurs, d'influenceurs LinkedIn JobMentor, d'experts formés par L'Ecole du recrutement et de chargé d'enseignement en techniques de professionnalisation



Notre vision

Créer et offrir des programmes Online complet pour booster la recherche de stage et d'alternance et aller vers la réussite.

Contact

-  Emma 07.82.26.07.43
-  Contact@jobmentoracademy.com
-  www.jobmentoracademy.com
-  Tarifs sur demande

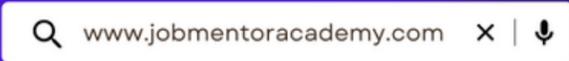
Notre mission

Aider un maximum de talents à décrocher un stage ou un emploi | favoriser l'égalité des chances. Car la recherche nécessite de vraies compétences

Vous n'êtes plus seul !

Toute l'équipe de JobMentorAcademy est là pour vous aider à atteindre votre objectif ! 





Le meilleur programme
100% Online

www.jobmentoracademy.com

Renforcer votre marque employeur

Attirer et fidéliser les candidats

On parle beaucoup d'expériences clients et utilisateurs, il ne faut pas sous estimer l'expérience candidat, celui qui postule à une offre et ses impacts.

Une mauvaise expérience de candidature peut :

- Ruiner votre réputation et votre marque employeur car les candidats partagent leurs expériences négatives en ligne.
- Dissuader le candidat et d'autres talents de postuler à vos offres et diminuer votre attractivité
- Vous priver d'un vivier de candidats et d'une future opportunité de recrutement
- Réduire les possibilités de recommandation et de cooptation au sein de votre entreprise à cause d'une mauvaise image.

L'expérience candidat et la gestion des candidatures recalés est donc un véritable enjeu pour les entreprises.



Gestion des candidats recalés

Merci de nous avoir rejoint



Un nouveau regard et une nouvelle expérience candidat

- Démarquez vous en offrant aux candidats un programme de recherche d'emploi et ainsi améliorer son expérience, lui offrir de nouvelles possibilités, lui montrer de l'intérêt et lui permettre de rebondir positivement après une déception
- Une prise en charge de vos candidats recalés ou écartés du process de recrutement
- Ajout de module au choix, cv, lettre de motivation, réseaux sociaux LinkedIn, stratégie de contact, posture professionnelle, méthodologie, préparation aux entretiens, relance etc...



Parole de candidat

"J'ai été très agréablement surpris lorsque j'ai reçu le retour de JMA pour ma candidature chez Engie qui m'a informé que je n'étais pas retenu mais qu'il me souhaité de réussir et qu'il m'offrait un programme pour booster mes recherches" pour me remercier d'avoir postuler chez eux.

Il est certain que je repostulerai a une d'utre offre.

Je remercie Espace habitat, j'ai été écarté après le 1er entretien, j'ai été très déçu mais grâce au programme j'ai pu retravaillé ma confiance en moi, mon discours et davantage préparer mes candidatures et j'ai trouvé un emploi 3 semaines après.

Je recommande Espace habitat, je n'ai jamais vu une entreprise offrir des cadeaux aux candidats recalés.