

## A propos de nous





JobMentorAcademy a été créé par un collectif de Coachs emplois, de recruteurs, d'influenceurs LinkedIn JobMentor, d'experts formés par L'Ecole du recrutement et de chargé d'enseignement en techniques de professionnalisation



## Notre vision

Créer et offrir des programmes Online complet pour booster la recherche de stage et d'alternance et aller vers la réussite.

## Contact

-  Emma 07.82.26.07.43
-  Contact@jobmentoracademy.com
-  [www.jobmentoracademy.com](http://www.jobmentoracademy.com)
-  Tarifs sur demande

## Notre mission

Aider un maximum de talents à décrocher un stage ou un emploi | favoriser l'égalité des chances. Car la recherche nécessite de vraies compétences

**Vous n'êtes plus seul !**

Toute l'équipe de JobMentorAcademy est là pour vous aider à atteindre votre objectif ! 



Le meilleur programme  
100% Online

[www.jobmentoracademy.com](http://www.jobmentoracademy.com)

## La recherche de stage et d'alternance

Cela nécessite pour les étudiants une formation pratique pour rechercher et postuler à des stages et alternance, pour autant les étudiants font souvent face à un emploi du temps chargé ce qui peut rendre difficile pour eux de consacrer du temps nécessaire à ces recherches.

Le manque de ressources et de personnel dédié pour accompagner individuellement les étudiants dans leurs recherches ou les programmes académiques qui peuvent parfois être déconnectés des besoins réels du marché du travail et la charge peuvent devenir un véritable défi pour les universités pour aider les étudiants



## Une formation 100% On line

Le Guide Ultime pour Réussir Votre Recherche de stage

Besoin et méthodologie 0/3 étapes

- Définissez votre besoin
- Télécharger mon planner de recherche de stage
- Les 19 astuces de JMA pour réussir sa recherche
- Votre profil

Définissez votre besoin

**Voici nos conseils pour mener à bien vos recherches et décrocher LE stage**

**Règle n° 1 : anticiper !**

La recherche d'un stage n'est pas une chose facile. Difficile de convaincre un employeur. En effet, recevoir un stagiaire suppose de pouvoir lui consacrer du temps, l'aider et l'accompagner dans ses tâches. Ce n'est donc pas une mission à prendre à la légère.

Vous devez donc, avant tout, vous organiser et surtout ne pas attendre le dernier moment. Vous devez engager votre recherche au moins 3 mois à l'avance, voire davantage.

Pensez aussi aux aléas du calendrier : démarrez encore plus tôt si vous devez débiter votre stage peu de temps après une période où bon nombre de recruteurs sont en congés (peu après les vacances d'été ou de Noël par exemple).

Compléter l'étape

## Une méthode infaillible testée et validée

Un accès à la plateforme pour chaque étudiant, un programme en 26 étapes, cv, lettre de motivation, réseaux sociaux linkedin, stratégie de contact, posture professionnelle, méthodologie, préparation aux entretiens, relance etc...

Tous les conseils, vidéos, outils des recruteurs accessible 24h/24

Une messagerie dédiée pour les étudiants pour répondre à leurs questions et les aider à atteindre leurs objectifs.

Des webinaires organisés chaque mois sur les thématiques de recherche et de motivation.



## Parole d'étudiants

*"on aurait aimé avoir accès à ce programme beaucoup plus tôt"*

*"Avoir accès aux programmes toute l'année permet de pouvoir l'utiliser rapidement et au bon moment"*

*"Pour la partie des entretiens avec les recruteurs ça m'a boosté et ça m'a aidé à prendre confiance en moi, je me suis senti beaucoup plus à l'aise."*

*"je ne pensais pas qu'on puisse contacter les recruteurs si facilement sur LinkedIn, avant j'avais même pas de profil"*